

**RESOLUCIÓN No. 249
DEL 10 DE OCTUBRE DE 2024**

**"POR LA CUAL SE ESTABLECE UNA JORNADA ESPECIAL DE TRABAJO Y SE DICTAN
OTRAS DISPOSICIONES"**

EL GERENTE DE SERVICIUDAD E.S.P., en uso de sus facultades legales y estatutarias, y

CONSIDERANDO

- 1- Que SERVICIUDAD E.S.P, es una empresa Industrial y Comercial del Estado, con Autonomía Administrativa y Financiera y con Personería Jurídica independiente.
- 2- Que, dentro de las atribuciones dadas por los Estatutos de la Empresa, le corresponde a la Gerente, dirigir la administración general de la Empresa y disponer los mecanismos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.
- 3- Que conforme al Decreto No. 465 del nueve (9) de octubre de 2024, la Administración Municipal, estableció una jornada especial de trabajo, para laborar los días sábados 12 y 26 de octubre y 16 de noviembre del año en curso y atender público en jornada continua de 7:00 a.m. a 3:00 p.m., con el fin de que los funcionarios de la entidad puedan compartir tiempo adicional con sus familias para lograr mayor integración en un ambiente de fraternidad y familiaridad con sus seres queridos en esta especial época del año.
- 4- Que, como consecuencia de lo anterior, Serviciudad ESP, compensara los días sábados laborados por los días martes 24, jueves 26 y viernes 27 de diciembre de 2024, época especial de navidad.
- 5- Que teniendo en cuenta la jornada de trabajo y atención al público establecida en la alcaldía municipal y para facilitar el acceso de la comunidad, decide acogerse esa misma jornada en SERVICIUDAD ESP.

Por lo anterior expuesto, el Gerente de SERVICIUDAD E.S.P.,

RESUELVE

- ARTÍCULO PRIMERO:** Laborar los días sábados 12 y 26 de octubre y 16 de noviembre del año en curso y atender público, en jornada continua de 7:00 a.m. a 3:00 p.m, a fin de compensar los días de trabajo correspondientes al martes 24, jueves 26 y viernes 27 de diciembre de 2024
- ARTICULO SEGUNDO:** Se ordena publicar en los medios de comunicación masiva, la jornada especial establecida, con el objetivo de que sea conocida por los usuarios del servicio.
- ARTICULO TERCERO:** Se ordena a la Subgerencia Comercial y Mercadeo y a la Subgerencia Técnica y Operativa de la empresa, coordinar con los servidores públicos del área, lo relacionado con la atención al cliente y prestación de los servicios públicos durante la jornada especial adoptada, para que éstos no se vean interrumpidos con la decisión tomada en este acto administrativo.
- ARTICULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y publicación.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE



JOHN JAIRO GÓMEZ CASTAÑO
Gerente

Proyecto:
Leonardo Ramos Ramirez / Secretario General

09 OCT 2024
DECRETO NÚMERO 465 - 2024



MUNICIPIO DE
DOSQUEBRADAS
SECRETARÍA DE ASUNTOS
ADMINISTRATIVOS

"POR EL CUAL SE MODIFICA TRANSITORIAMENTE LA JORNADA LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y SE OTORGA UNA JORNADA PARA EL DISFRUTE DEL DÍA DE LA FAMILIA DEL SEGUNDO SEMESTRE DE 2024"

El Alcalde Municipal Encargado de Dosquebradas, Departamento de Risaralda, en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia; los Decretos Presidenciales 1042 de 1978 y 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto presidencial 648 de 2017; la ley 1857 de 2017; el artículo 91 de la ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la ley 1551 de 2012; demás normas concordantes; y

CONSIDERANDO

Que son atribuciones del Alcalde, según el artículo 315, numeral 3 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 91, literal d), numeral 1, de la ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la ley 1551 de 2012, "Dirigir la acción administrativa del Municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y de la prestación de los servicios a su cargo...".

Que el artículo 123 de la Constitución Política de Colombia establece que los servidores públicos están al servicio del Estado y de la comunidad; ejercerán sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento.

Que según lo dispuesto en el artículo 33 del Decreto Presidencial 1042 de 1978, la jornada de trabajo máxima legal para los empleados públicos es de 44 horas semanales, aplicables a los empleados públicos territoriales.

Que el artículo 38, numeral 1. de la ley 1952 de 2019, "Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario, se derogan la Ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la Ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario", establece, como uno de los deberes de todo servidor público:

"Cumplir y hacer que se cumplan los deberes contenidos en la Constitución, los tratados de derechos humanos y derecho internacional humanitario, los demás ratificados por el Congreso, las leyes, los decretos, las ordenanzas, los acuerdos distritales y municipales, los estatutos, de la entidad, los reglamentos y los manuales de funciones, las decisiones judiciales y disciplinarias, las convenciones colectivas, los contratos de trabajo y las órdenes superiores emitidas por funcionario competente..."

Que el Decreto Presidencial 648 de 2017, "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública", en su artículo 2.2.5.5.51 señala que al empleado público se le podrá otorgar descanso compensando para semana santa y festividades de fin de año, siempre y cuando haya compensado el tiempo laboral equivalente al tiempo de descanso, de acuerdo con la programación que establezca cada entidad, la cual deberá garantizar la continuidad y la no afectación en la prestación del servicio.

Que como parte de la misión del Plan Estratégico, la Dirección Administrativa de Talento Humano del Municipio de Dosquebradas procura fortalecer la gestión y las competencias

09 OCT 2024
DECRETO NÚMERO

465 - 0 - 0



SECRETARÍA DE ASUNTOS
ADMINISTRATIVOS

"POR EL CUAL SE MODIFICA TRANSITORIAMENTE LA JORNADA LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y SE OTORGA UNA JORNADA PARA EL DISFRUTE DEL DÍA DE LA FAMILIA DEL SEGUNDO SEMESTRE DE 2024"

del personal, a fin de mantener un clima laboral que fomente el buen desempeño y la eficiencia de cada uno de los procesos.

Que durante la temporada de fin de año persiste un espíritu religioso de tradiciones religiosas y que para la mayoría de las personas es un tiempo que genera gratos sentimientos compartidos especialmente en familia.

Que un horario especial para compensar los días hábiles de fin de año, le permitirá a los empleados del Municipio en fechas especiales, ampliar el tiempo para compartir espacios con su familia, aumentando sus niveles de satisfacción personal y laboral.

Que es viable compensar los días 23, 26 y 27 de diciembre de 2024 o los días 30 de diciembre de 2024, 2 y 3 de enero de 2025, correspondientes a las festividades de fin de año, con los días 12, 26 de octubre y 16 de noviembre de 2024, dado que no se afecta la prestación del servicio a cargo de la entidad.

Que el sistema de estímulos se encuentra conformado por un conjunto de elementos como políticas, planes, disposiciones legales y programa de bienestar e incentivos, los cuales interactúan, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, percepción, desarrollo y bienestar de los empleados del Municipio, en el desempeño de su labor, contribuyendo en el cumplimiento efectivo y oportuno de las funciones a cargo de esta entidad territorial.

Que el Decreto Presidencial 1083 de 2015, "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública", en su Título 10, Sistema de Estímulos, artículo 2.2.10.1, dispone que "Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social".

Que el Programa de Bienestar Social e Incentivos para los funcionarios de la administración municipal, fue establecido, fijando como objetivo crear un excelente clima organizacional, propiciando así una cultura de trabajo, orientada a la calidad y compromiso con los objetivos de la entidad.

Que el artículo 3° de la ley 1857 del 26 de julio de 2017, "Por medio de la cual se modifica la Ley 1361 de 2009 para adicionar y complementar las medidas de protección de la familia y se dictan otras disposiciones", estableció lo siguiente:

"Artículo 3°. Adiciónese un artículo nuevo a la Ley 1361 de 2009 el cual quedará así:

Artículo 5A.

(...).

09 OCT 2024

DECRETO NÚMERO 465 - - -



MUNICIPIO DE
DOSQUEBRADAS

SECRETARÍA DE ASUNTOS
ADMINISTRATIVOS

"POR EL CUAL SE MODIFICA TRANSITORIAMENTE LA JORNADA LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y SE OTORGA UNA JORNADA PARA EL DISFRUTE DEL DÍA DE LA FAMILIA DEL SEGUNDO SEMESTRE DE 2024"

Parágrafo. Los empleadores deberán facilitar, promover y gestionar una jornada semestral en la que sus empleados puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por el empleador o en uno gestionado ante la caja de compensación familiar con la que cuentan los empleados. Si el empleador no logra gestionar esta jornada deberá permitir que los trabajadores tengan este espacio de tiempo con sus familias sin afectar los días de descanso, esto sin perjuicio de acordar el horario laboral complementario".

Que el Decreto Presidencial número 1567 de 1998, "Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado", en su artículo 20, consagra:

"Artículo 20. Bienestar Social. Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora.

Parágrafo: Tendrán derecho a beneficiarse de los programas de bienestar social todos los empleados de la entidad y sus familias..."

Que de acuerdo con lo expuesto, es viable otorgar una jornada libre a los funcionarios de la administración central del Municipio de Dosquebradas, con motivo del **DÍA DE LA FAMILIA del SEGUNDO SEMESTRE** de la vigencia 2024, con el fin de que compartan un espacio de tiempo con sus familias. Para lo cual podrán elegir un día entre las siguientes opciones:

- martes 24 de diciembre.
- martes 31 de diciembre.

Que la administración municipal puede adecuar la jornada laboral de los empleados públicos, de acuerdo con las necesidades de la entidad y la naturaleza del servicio que presta, sin exceder los límites que fija la ley.

Con fundamento en lo expuesto, el Alcalde Municipal Encargado de Dosquebradas,

DECRETA

ARTÍCULO 1°. JORNADA LABORAL ESPECIAL. Establecer como jornada de trabajo especial para los servidores públicos de la administración municipal de Dosquebradas, con la finalidad de compensar los días 23, 26 y 27 de diciembre de 2024 o los días 30 de diciembre de 2024, 2 y 3 de enero de 2025, correspondientes a las festividades de fin de año, de la siguiente forma:

09 OCT 2024 465 - - - -
DECRETO NÚMERO



MUNICIPIO DE
DOSQUEBRADAS
SECRETARÍA DE ASUNTOS
ADMINISTRATIVOS

"POR EL CUAL SE MODIFICA TRANSITORIAMENTE LA JORNADA LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y SE OTORGA UNA JORNADA PARA EL DISFRUTE DEL DÍA DE LA FAMILIA DEL SEGUNDO SEMESTRE DE 2024"

- El sábado, 12 de octubre de 2024, jornada laboral continua entre las 7:00 a.m. y las 3:00 p.m., como compensatorio del día 23 o 30 de diciembre de 2024.
- El sábado, 26 de octubre de 2024, jornada laboral continua entre las 7:00 a.m. y las 3:00 p.m., como compensatorio del día 26 de diciembre de 2024 o 2 de enero de 2025.
- El sábado, 16 de noviembre de 2024, jornada laboral continua entre las 7:00 a.m. y las 3:00 p.m., como compensatorio del día 27 de diciembre de 2024 o 3 de enero de 2025.

ARTÍCULO 2°. CUMPLIMIENTO. Los Secretarios de Despacho y demás personas del nivel directivo serán responsables de velar por el cumplimiento de este Decreto, quienes podrán concertar la compensación de dichas fechas en los casos excepcionales que se puedan presentar con los funcionarios a su cargo, garantizando la prestación del servicio y el normal funcionamiento de las secretarías y dependencias a su cargo.

ARTÍCULO 3°. JORNADA PARA EL DISFRUTE DEL DÍA DE LA FAMILIA. Otorgar una jornada libre a los funcionarios de la Alcaldía Municipal de Dosquebradas, con motivo del DÍA DE LA FAMILIA del SEGUNDO SEMESTRE de la vigencia 2024; con el fin de que los funcionarios compartan un espacio de tiempo con sus familias. Para lo cual podrán elegir un día entre las siguientes opciones:

- martes 24 de diciembre.
- martes 31 de diciembre.

PARÁGRAFO: Se debe tener en cuenta que si en alguna de las dependencias, se presenta la necesidad del servicio; el jefe inmediato de dicha área concertará con su equipo de trabajo, la distribución de otras fechas, y se tendrá en cuenta que no afecten la prestación del servicio.

ARTÍCULO 4°. REPORTE. Los funcionarios interesados en escoger una de las opciones establecidas en el artículo anterior, deberán concertar con su jefe inmediato la fecha definida, a fin de no afectar la prestación del servicio en la dependencia, para lo cual se debe velar que la distribución de personal sea equitativa en las fechas. El jefe inmediato reportará la situación sin dilación a la Dirección Administrativa de Talento Humano, a través del aplicativo SAIA, anexando en formato EXCEL (diligenciando completamente) denominado Formato Interno de Ausentismo Administrativo, - Versión 6 (no se aceptan versiones anteriores).

PARÁGRAFO: No se recibirán reportes individuales, pues es el jefe inmediato quien debe enviar el consolidado de todo su equipo, en el archivo citado, así mismo el oficio SAIA, debe contener de manera obligatoria la firma del superior jerárquico.

09 OCT 2024
DECRETO NÚMERO 465 - - - - 1



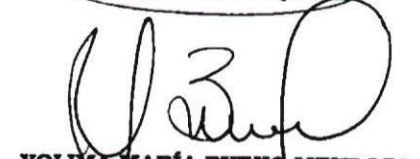
MUNICIPIO DE
DOSQUEBRADAS
SECRETARÍA DE ASUNTOS
ADMINISTRATIVOS

**"POR EL CUAL SE MODIFICA TRANSITORIAMENTE LA JORNADA LABORAL
DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE
DOSQUEBRADAS Y SE OTORGA UNA JORNADA PARA EL DISFRUTE DEL DÍA
DE LA FAMILIA DEL SEGUNDO SEMESTRE DE 2024"**


ARTÍCULO 5°. PUBLICIDAD. El contenido del presente acto se dará a conocer al público y a los funcionarios de la entidad, a través de los medios de comunicación de la ciudad y de la página web de la entidad. Igualmente se fijará una copia del mismo en sitios de fácil acceso al público en el Centro Administrativo Municipal-CAM, en la Casa de Justicia, la oficina de Protección al Consumidor, en la Secretaría de Salud y Seguridad Social y en la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


JOSÉ IVÁN GONZÁLEZ ARIAS
Alcalde Municipal


YOLIMA MARÍA BUENO MENDOZA
Secretaria de Asuntos Administrativos


NELCY SUSANA JARAMILLO TANGARIFE
Directora Administrativa
Dirección de Talento Humano


Proyectó: CAROLINA DUQUE RODRÍGUEZ
Profesional Especializada
Secretaría de Asuntos Administrativos.
Dirección Administrativa de Talento Humano